

# 目次

Goodfindとは	2
支援の実績	3
企業の厳選	6
サポートの内容	10
面談講師の紹介	14

# Goodfindとは

「真に社会で求められる学び」を提供します

高い志を持つ学生と、これからの時代を作る新産業・成長企業を繋げるサービスです。

お一人おひとりと時間をとって、選考対策や厳選企業の紹介、キャリア全般に対する相談を行っています。

多様な経歴の講師が登壇するキャリアセミナーを実施し、就活生の本質的な成長をご支援しています。

長年の実績に対する、会員の皆様の信頼、口コミで成り立っているサービスです。

# 支援の実績

# どのような方にご利用いただいているか

年間約2万人の就活生が  
登録をしています



▶ 就活生の中でも、新しい世の中を創って  
いきたい、入社後すぐ活躍したい、自身  
の市場価値を上げていきたいという、高  
い志をお持ちの方に、特に支持いただい  
ているサービスです

# 22卒利用者の声



慶應義塾大学 Tさん

1年間近くお世話になり、文面での感謝ではおさまりません。他のエージェントに比べて、真摯に向き合ってください、さまざまなアプローチから自分を知り、そして一番合う企業を見つけることができました。今後もよろしくお願いいたします！



京都大学 Oさん

個人面談にて就活のアドバイスをたくさん頂き、大変感謝しております。今後の自分のキャリアについて就活時と考えが変わった部分もあり、早めに色々と行動していきたいと思っているので、卒業後もお世話になりたいと思っております。よろしくお願いいたします。



早稲田大学 Kさん

内定競争の就活ではなく、将来キャリアを見据えた本質的な就活のためのイベントが多く開催されており、今後の人生を考える上でとても役に立つサービスでした。ありがとうございました。



東京外国語大 Kさん

キャリア設計を前提に話を聞くことが魅力的でした。アドバイザーの方が丁寧にカウンセリングしてくださったおかげで、紹介いただいた企業はミスマッチが無く、安心してお話できました。Goodfindで学んだことは、社会人になっても大切にしていきたいです。

# 企業の厳選

# Goodfindは厳選した企業のみをご紹介します

就活支援サービスの中には、掲載料やマッチング総数の獲得を目的に、掲載されている企業数をアピールしている場合も多いです。

しかし、Goodfindでは、あえて厳しい掲載基準を設け、これからの時代を担いうる真に質の高い企業だけを紹介するよう定めています。実際掲載の依頼があっても、お断りしているケースも多数あります。

面談に来た方のこれまでの経験や、今後の可能性を考慮し、能力を最大限発揮し活躍できる企業を厳選して紹介しています。

企業

厳しい基準で厳選

Goodfindサービス

マッチング率が高い方紹介

求職者

# 選定の観点

## 組織力

経営者の実績や強い意志、役員、社員の卓越した能力があるか



## 財務データ

健全な経営がなされているか、今後の成長が予測できる確かな財務計画が立てられているか



## 市場

拡大ポテンシャルのある領域にポジショニングしているか、入社後のキャリア形成が見込める領域か



## 成長環境

社員一人ひとりに成長環境があるか、若手の段階でマネジメント職などの裁量を任せられるか



## 紹介企業 (一部)

- ・ 直近株式上場を達成した企業



Waqoo

JTOWER

**sansan**

---

Lancers



GA TECHNOLOGIES

etc.

- ・ J-startup掲載企業

ビザスク



RakSul

etc.

# サポートの内容

# サービスの流れ

STEP  
1

## 会員登録

画面右上の「会員登録」ボタンより案内に沿ってご登録ください。  
その際、プロフィールや希望企業等をご入力いただくと、その後のご案内がスムーズになります。

STEP  
2

## 面談参加

ご登録後、メールもしくはお電話にて個別面談のご案内をさせていただきます。  
また「<https://www.goodfind.jp/2022/seminar/6795>」から、ご予約頂くことも可能です。

STEP  
3

## 面談後フォロー

面談後は、担当講師が専属メンターとして伴走いたします。面談時にご登録いただく専用LINEにて、面談講師と企業の紹介や選考対策について等、やり取りをさせていただきます。

STEP  
4

## 追加エントリー

面談の際ご希望のある方に、自身の価値観や志向性にあった企業をご紹介します。  
また追加でのエントリーも受け付けておりますので、遠慮なく担当講師にお申し付けください。

STEP  
5

## 内定獲得

担当講師はもちろん、企業担当者からも、企業の採用像や面接での注意点などをお伝えさせていただきます、志望企業の内定獲得を徹底サポートいたします。

\*面談から最短1ヶ月で内定獲得までいたるケースもございます。

# キャリア面談の流れ

面談は、相談者のご希望に沿って進めていきます。1対1で約1時間、経験豊富な面談講師がじっくりと価値観や志向性について深掘りをしていきます。

## 悩みのヒアリング

今どんなことで悩んでいるのか、この面談に何を期待しているのかといった事をヒアリングいたします。具体的に定まっていなくても、講師が今の状況をお聞きしながら相談内容をご提案いたします。

## 過去の深掘り

Goodfindの面談は、表面的な志望動機や自己PRではなく、幼少期からの原体験や価値観形成に至った過程を丁寧にお聞きしていきます。面談者の本質的な価値観、志向性を言語化していきます。

## ボトルネックの解消

お聞きした内容を基に、現在の就職活動においてまず何を課題とするか、どのように解決していくかを具体的にご提案させていただきます。

## 企業紹介

企業紹介をご希望の方には、その場で日程調整し厳選企業へのエントリー手続きをさせていただきます。また、面談の中で優秀とお見受けしたかたにつきましては、HP上ではエントリーできない非公開ルートをご紹介させていただく場合もございます。

## 面談参加者のお声



講師と会話をする中で、多くのことを指摘していただき、とても勉強になりましたし、気持ちに寄り添っていただき、励みになりました。



答えづらい質問だったのにもかかわらず、真剣に教えてくれました。質問を回答するだけでなくそれに対する根拠もあって、理解が深まりました。決断するためのヒントをたくさんもらえました。



はじめて就職活動向けのサービスを利用したのですが、潜在的な価値観を言語化していただき、またそれに合わせた募集も紹介していただきました。

# 面談講師の紹介

Goodfindには様々な経歴を持つ講師が在籍しています。  
ここでは一部ご紹介いたします。



## 眞下 祐輔 Mashimo Yusuke

上智大学卒業後、日本生命・ジェーシービーの営業統括部門にて全社の目標設計や、経営層向けの業績レポートに従事。並行してリクルーターとして初期フェーズの面接を担当した。

その後、現職で面談やセミナー講師として、のべ1000名以上の学生さんのキャリア支援に従事。

現在は部門長としてマネジメントも担う。自身も就職浪人や、二度の転職を経てキャリアに悩んだ原体験から、キャリア支援を通じて人の可能性を引き出すことを目指している。

### 野村 聡美 Satomi Nomura

国際基督教大学卒業後、新卒で日本ロレアル株式会社に入社。人事として新卒採用に従事し、インターンシップ・ビジネスコンテスト・採用全てのフェーズにおいて戦略立案から面接官、内定者フォローまで携わる。

その後、マス向け化粧品ブランドのマーケターとして製品の戦略立案および実行まで一貫して担当。「人の可能性を引き出し才能を最適に配置する」というビジョンに深く共感し、スローガンに入社。

現在はGoodfindキャリアアドバイザーとして学生の就活支援を行う。





## 土屋 一倫 Tsuchiya Motomichi

東京大学理学系研究科を中退後、スローガン株式会社に入社。インターン時代より、エンジニア志望学生向けのサービス「GfTech」の立ち上げに従事。事業戦略の策定・マーケティングから、エンジニア志望者向けのキャリアアドバイザーとして就活支援までを担う。

現在は、総合職・エンジニア職双方のキャリアアドバイザーを務めながら、エンジニア学生向けの就活支援全般の運営を主導している。

©2021 スローガン株式会社 All Rights Reserved.  
本データの著作権は当社に帰属します。  
無断転載、転用を禁止致します。